

Juntos, podemos construir un mejor futuro para todos nosotros!

EN ESTE BOLETIN:

Carta de tu Agente	1
Un Líder: ¡Nacido y Criado!	3
Embajadores Juveniles de Cambio	5
Calendario Comunitario	7
Creando Uniones: Programa de Liderazgo	11

Mónica Santiago
County Extension Agent
Urban Development
817.884.1946
msantiago@ag.tamu.edu

Physical Address:
200 Taylor Street, Suite 500
Fort Worth, Texas 76102

Mailing Address:
P.O. Box 1540
Fort Worth, Texas 76101

IN THIS ISSUE:

Letter from your Agent	1
A Leader: Born and Raised	2
Youth-Our Ambassadors of Change	4
Community Calendar	6
Building Connections: Community Leadership Program	8-11

Queridos Residentes del Condado de Tarrant, Amigos, y Compañeros:

Esto ha sido un verano maravillosamente ocupado y caliente lleno de muchas actividades, ferias, programas, y más. Nosotros hemos estado colaborando activamente y acompañando el uno con el otro en varias iniciativas y proyectos y tenemos muchos acontecimientos más que benefician la comunidad que se están preparando.

Muchos de ustedes han expresado interés en recibir un programa educativo dedicado a la cuestión de desarrollar a líderes emergentes y, en consideración de su petición, les invito a participar y considerar el nuevo programa educativo que se concentrará en conducción de equipos eficaces y la identificación y desarrollo de habilidades de liderazgo para líderes. He proporcionado una descripción general del programa

Creando Uniones Programa de Liderazgo Comunitaria para su consideración y revisión. Determinaré el nivel de interés e identificaré una fecha posible y la locación basada en el interés expresado. Por favor envíe por correo electrónico o telefóne su interés en el programa. Así colocaremos su nombre a una lista de posibles participantes. Si el interés es alto, le enviaremos entonces un formulario de inscripción junto con detalles sobre los componentes del programa, fechas, y tiempos por el correo electrónico como un primer paso en el proceso. Espero con mucha ilusión la posibilidad de servir la necesidad expresada de la comunidad en esta manera.

En este boletín, encontrará un artículo educativo enfocado en el liderazgo eficaz, información sobre acontecimientos de comunidad próximos que son beneficiosos a usted y sus familias, un artículo sobre uno de sus abastecedores de servicio comunitario, palabras

inspiradoras relacionadas con el liderazgo, un anuncio y detalles sobre un programa de liderazgo comunitario, y mucho más.

Espero con mucha ilusión en sus comunicaciones en cuanto a las Creando Uniones: Programa de Liderazgo Comunitario. Invito a todos ustedes a sentirse libre de ponerse en contacto conmigo por su Oficina del Condado Tarrant de Texas de Texas AgriLife Extension Service al 817.884.1946 o por correo electrónico en msantiago@ag.tamu.edu si quisiera ser incluido en la lista de posibles participantes o está interesado en aprender más sobre como podemos ser capaces de acompañar en la dirección a una cuestión o preocupación.

Respetuosamente,
Mónica Santiago
CEA-Urban Development

septiembre/octubre 2008
September/October 2008
Volume I, Issue 2

Perspectives

Together, we can build a better future for us all!

Dear Fellow Tarrant County Residents, Friends, and Partners:

It has been a wonderfully busy and hot summer this year filled with many activities, fairs, programs, luncheons, and more. We have been actively collaborating and partnering with each other on various initiatives and projects and have many more events benefitting the community coming up soon to look forward to.

Many of you have expressed interest in receiving an educational program devoted to the issue of developing emerging leaders and, in consideration of your request, I have prepared to conduct an educational series that will focus on effective team building and the identification and development of leadership skills for emerging leaders. I have

provided a general overview of the Building Connections Community Leadership Program for your review and consideration.

I will be determining the level of interest and identifying a possible date and location based on the interest expressed. Please e-mail or phone in your interest in the program. We will be happy to then place you on a list of possible participants. If interest is high, we will then send you an application form along with details on the program components, dates, and times by e-mail as a first step in the process. I look forward to the possibility of serving the community's expressed need in this manner. There is also information on the upcoming V.I.P. Youth Leadership Institute that will prepare our younger generation to be agents of change.

In this issue, you will find an educational article focused on effective leadership, information on upcoming community events that are beneficial to you and your families, a feature article on one of your community service providers, inspirational quotes related to leadership, an announcement and detailed information on an upcoming community leadership program, and much more.

I look forward to your communications regarding the Building Connections: Community Leadership Program. I invite all of you to feel free to contact me through your Tarrant County Office of Texas AgriLife Extension Service at 817.884.1946 or by email at msantiago@ag.tamu.edu.

Respectfully,
Mónica Santiago
CEA-Urban Development

Perspectives

A Leader : Born and Raised!

Dr. Thomas Gordon, a widely recognized pioneer in teaching communication skills and conflict resolution methods to parents, teachers, youth, organization managers and employees, explains that “being the leader doesn’t make you one, because leaders don’t automatically get the respect and acceptance of their group members; so in order to earn the leadership of their group and have a positive influence on the group members, leaders learn some specific skills and methods.”



Whether a natural born leader that is learning how to maximize their innate potential or an identified/appointed leader that is willing to develop their abilities to more effectively serve in that capacity, all leaders can benefit from learning about various approaches to being effective in their role.

There are many trends in the workplace and in our communities that contribute to the need for on-going development of our leaders and their ability to effectively serve those who have entrusted them with this position. An ever-increasing diverse population is one of the many trends to consider when



searching for ways to appropriately function in a leadership capacity. Diversity encompasses many aspects of our existence including cultural, racial, religious, gender-specific, and ethnic differences.

One of the increasingly important considerations in our diverse communities is the generational differences that are present among our population. The need to understand, communicate with, live among, and work beside people with varying generational beliefs and values has become an increasingly important component of being a

contributing member of a group, organization, community, or association.

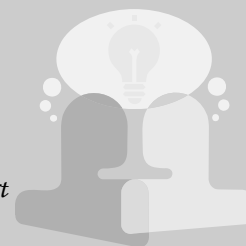
Although generational differences are accompanied with various generalizations that can be a starting-point for understanding, these cannot be the end to our experience. A continuing dialogue has to become common practice in order to maximize the ability of citizens to positively co-exist as well as to increase the willingness of most to remain open to the possibility of having individual differences even within a generation. This lends itself to also contributing to the practice of not encouraging generalizations to become the guiding principle to decision-making. Rather, open lines of communication coupled with the opportunity to learn from one another will be the accepted norm within your team’s decision-making practices.

Many opportunities are available for the development of these skills and the heightening of your awareness. Please review the new [Building Connections: Community Leadership Program](#) information available on page 8. You can request this lesson to be provided in isolation or as part of a more detailed development experience. This is a wonderful opportunity to begin your journey of personal and professional development in the area of effective leadership! (FYI – the lesson entitled “Embracing Generational Differences” covers some issues related to the topic addressed in this article.)



“Never do things others can do and will do if there are things others cannot do or will not do.”

-Amelia Earhart



Un Líder: ¡Nacido y Criado!

El Dr. Thomas Gordon, un pionero extensamente reconocido en la enseñanza de habilidades de comunicación y métodos de resolución de conflicto a padres, profesores, la juventud, los gerentes de organización y sus empleados, explica esto: “ser el líder no le hace uno, porque los líderes no consiguen automáticamente el respeto y la aceptación de sus miembros de grupo; para obtener el fin de ganar el mando de su grupo y tener una influencia positiva en los miembros del grupo, los líderes aprenden algunas habilidades y métodos específicos.”



Si un líder nacido natural que aprende a maximizar su potencial innato o un líder identificado/designado que quiere desarrollar sus capacidades de servir más con eficacia en aquella capacidad, todos los líderes pueden beneficiarse de aprender sobre varios temas para ser eficaz en su papel.

Hay muchas tendencias en lugares de trabajo y en nuestras comunidades que contribuyen a la necesidad del desarrollo de nuestros líderes y el de su capacidad de servir con eficacia aquellos que les han confiado con esta posición. Una población diversa creciente es una de muchas tendencias para considerar cuando estamos buscando la manera de funcionar apropiadamente en una capacidad de líder. La diversidad incluye muchos aspectos de nuestra existencia incluso diferencias culturales, raciales, religiosas, específicas de género, y étnicas.

Algunas de las consideraciones cada vez más importantes en nuestras comunidades diversas son las diferencias generacionales que están presentes entre nuestra población. La necesidad de entender, para comunicar con, vivir entre, y trabajar al lado de la gente con creencias y valores con variaciones

generacionales se ha hecho un componente cada vez más importante de ser un miembro contribuyente de un grupo, organización, comunidad, o asociación.

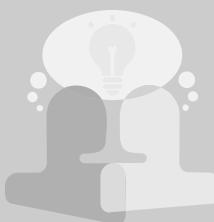
Aunque las diferencias generacionales sean acompañadas con varias generalizaciones que pueden ser un punto de partida para el entendimiento, éstos no pueden ser el final a nuestra experiencia. Un diálogo persistente tiene que hacerse la práctica común a fin de maximizar la capacidad de ciudadanos de coexistir positivamente así como aumentar la buena voluntad para permanecer abierto a la posibilidad de tener diferencias individuales hasta dentro de una generación. Este se presta a contribuir también a la práctica de no dejar que generalizaciones alentadoras sean el director principal a la toma de decisiones. Mejor dicho, las líneas de la comunicación abiertas conectadas con la oportunidad de aprender el uno del otro serán la norma aceptada dentro de las prácticas de toma de decisiones de su equipo.

Muchas oportunidades están disponibles para el desarrollo de estas habilidades y el aumento de su conciencia. Por favor examine la información sobre el programa nuevo titulado Creando Uniones :Programa de Liderazgo Comunitario disponible en la página 8. ¡Esta es una maravillosa oportunidad de comenzar su viaje del desarrollo personal y profesional en el área del liderazgo eficaz! (FYI – la lección titulada “Comprender Diferencias entre Generaciones” cubre algunas cuestiones relacionadas con el tema dirigido en este artículo.)



“Nunca haga las cosas que otros pueden hacer y harán si hay otras cosas que los demás no pueden hacer o no harán.”

-Amelia Earhart



Perspectives

Youth-Our Ambassadors of Change

As adults, we are often times set in our ways. We are accustomed to viewing ourselves and each other as deficient in some way or another. For many, it is a radical concept to begin to look at ourselves and our communities through a new lens; one that can identify and appropriately connect and utilize the existing assets of individuals, families, and organizations already housed in a given community.

Often, these assets are unaware of each other because common practice of working in isolation while consistently focusing on needs does not allow for inter-communication and collaboration. As a result, it is impossible to recognize and acknowledge the many assets already working toward the improvement of a community's quality of life.

These assets do not always originate from an external source. Rather, the very residents of the community have assets to offer that, often go unidentified and underutilized.

Because of this reality, we hope to adopt a new tradition in developing communities. We hope to encourage our new generation of leaders, our youth, to begin understanding, adopting, and implementing this new asset-based approach to community development and revitalization. We hope to make a shift from the traditional to the modern view in community development.

Traditional View

Communities viewed through a lens that sees them as deficient and needy in one or more ways.

We develop a needs assessment.

Prioritize list of needs.

Develop services to meet needs.

Residents as clients.

"Services are the answer."

Modern View

Communities viewed through a lens that sees them as entities rich in gifts and assets.

We develop an asset map.

Devise a plan to connect assets.

List gaps and prioritize.

Devise a plan on how the group of assets can address filling in the gaps together.

Residents as partners.

"People are the answer."

I welcome all established youth groups and their adult leaders who are interested in learning more about how to lead an asset-based initiative in your community to consider participating in our **Youth Community Leadership Institute-Ambassadors of Change** in November 2008. You will experience a two day seminar where your personal, inter-personal, and leadership skills will be strengthened and give rise to the development of an asset-based community service initiative plan that you will then implement throughout a six month process with monthly follow up and guidance. The experience will culminate in a presentation and award ceremony where these courageous youth will present their plan, work, results, and success to an audience of their peers, families, neighbors, friends, and community and elected officials. Contact your County Extension Agent for Urban Development, Monica Santiago, at 817.884.1946 or by e-mail at msantiago@ag.tamu.edu.



"A leader takes people where they want to go. A great leader takes people where they don't necessarily want to go, but ought to be."

- Rosalynn Carter

Perspectivas

Juventud - Nuestros Embajadores de Cambio

Como adultos, somos a menudo el juego de tiempos en nuestros caminos. Somos acostumbrados a la inspección nosotros mismos y el uno al otro como deficientes de una u otra manera. Para muchos, esto es un concepto radical para comenzar a mirar nosotros y nuestras comunidades por una nueva lente; uno que puede identificar y apropiadamente unir y utilizar los activos existentes de individuos, familias, y organizaciones ya alojadas en una comunidad dada.

A menudo, estos activos son inconscientes el uno del otro porque la práctica común del funcionamiento en el aislamiento mientras consecuentemente el enfoque en necesidades no tiene la comunicación en cuenta y la colaboración. Como consiguiente, es imposible reconocer y reconocer muchos activos que ya trabajan hacia la mejora de la calidad de una comunidad de la vida.

Estos activos no siempre provienen de una fuente externa. Mejor dicho, los mismos residentes de la comunidad tienen activos para ofrecer esto, a menudo vaya no identificado y underutilized.

A causa de esta realidad, esperamos adoptar una nueva tradición en comunidades en vías de desarrollo. Esperamos animar nuestra nueva generación de líderes, nuestra juventud, comenzar a entender, adoptar, y poner en práctica este nuevo acercamiento a base de activo a desarrollo de comunidad y revitalización. Esperamos hacer un cambio del tradicional a la vista moderna en el desarrollo de comunidad.

Vista Tradicional

Comunidades vistas por una lente esto los ve como deficientes y necesitados de uno o varios modos.

Desarrollamos una evaluación de necesidades.

Lista de Prioritize de necesidades.

Desarrolle servicios para encontrar necesidades.

Residentes como clients.

“Los servicios son la respuesta.”

Vista Moderna

Comunidades vistas por una lente esto los ve como entidades ricas en regales y activos.

Desarrollamos un mapa de activo.

Idee un plan de unir activos.

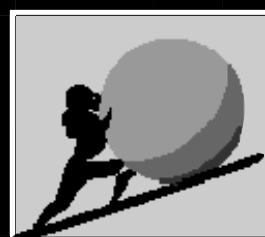
Huecos de lista y prioritize.

Idee un plan como el grupo de activos puede dirigirse a rellenar los huecos juntos.

Residentes como compañeros.

“La gente es la respuesta.”

Doy la bienvenida a todos los grupos juveniles establecidos y sus líderes adultos que están interesados en el aprendizaje más sobre como conducir una iniciativa a base de activo en su comunidad para pensar participar en nuestro **Embajadores de instituto de Mando de Comunidad Juveniles de Cambio** en Noviembre de 2008. Usted experimentará un seminario de un dos día donde su personal, interpersonal, y las habilidades de mando serán reforzadas y dar ocasión al desarrollo de una iniciativa de servicio comunitario a base de active el plan inicial que usted pondrá en práctica entonces en todas partes de un proceso de un seis mes con mensual persigue y dirección. La experiencia culminará en una presentación y ceremonia de premiación donde éstos juventud valerosa presentará su plan, trabajo, resultados, y éxito a un auditorio de sus pares, familias, vecinos, amigos, y comunidad y funcionarios decididos. Póngase en contacto con su Agente de Extensión de Condado para Desarrollo Urbano, Monica Santiago , en 817.884.1946 o por correo electrónico al msantiago@ag.tamu.edu.



“Un líder toma a la gente donde ellos quieren ir. Un gran líder toma a la gente donde ellos no necesariamente quieren ir, pero deberían ser.”

- Rosalynn Carter

Community Calendar

August

24th *Business 2008 Showcase*

September

3rd *Arlington Geographic Group Meeting*

4th *Chicano Luncheon*

9th *South Geographic Group Meeting*

10th *Star Telegram DFW Career Conference*

11th *Northside Workforce Solutions
Career Fair; All Saint's Catholic Church
Parish Hall*

12th *Northside Coalition Youth Planning
Meeting*

13th *Health/Community Fair & Parade; All
Saint's Catholic Church*

19th *Northside Coalition Meeting*

23rd *NE United Way Resource Sharing Group*

24th *Partnership for Stronger
Communities Quarterly Luncheon*

24th *DFW Employment Guide Job Fair*

25th *NW Geographic Group Meeting*

October

3rd *White House Faith-Based &
Community Initiatives Conference*

8th *Star Telegram Career Expo*

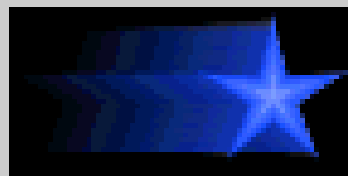
10th *Northside Youth Planning Meeting*

15th *EATC General Assembly*

17th *Northside Coalition Meeting*

23rd *Easter Seals' Expo at Koller ISD
Education Center*

**"Never interrupt someone doing
what you said couldn't be done."**



Calendario Comunitario

agosto

24th *Business 2008 Showcase*

septiembre

3rd *Arlington Geographic Group Meeting*

4th *Chicano Luncheon*

9th *South Geographic Group Meeting*

10th *Star Telegram DFW Career Conference*

11th *Northside Workforce Solutions
Career Fair; All Saint's Catholic Church
Parish Hall*

12th *Northside Coalition Youth Planning
Meeting*

13th *Health/Community Fair & Parade; All
Saint's Catholic Church*

19th *Northside Coalition Meeting*

23rd *NE United Way Resource Sharing Group*

24th *Partnership for Stronger
Communities Quarterly Luncheon*

24th *DFW Employment Guide Job Fair*

25th *NW Geographic Group Meeting*

octubre

3rd *White House Faith-Based &
Community Initiatives Conference*

8th *Star Telegram Career Expo*

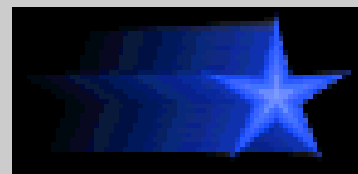
10th *Northside Youth Planning Meeting*

15th *EATC General Assembly*

17th *Northside Coalition Meeting*

23rd *Easter Seals' Expo at Koller ISD
Education Center*

"Ninca interrumpa a alguien haciendo
lo que usted dijo que no se podia hacer."



Perspectives

Building Connections : A Community Leadership

The Building Connections : A Community Leadership Program Series focuses on developing your leadership skills and team building abilities. It is available as a whole-program series, individual block workshops, or as single lesson trainings/educational experiences (those identified with a ★). It can be offered in both English and Spanish given the need of the population of participants.

For detailed information on program offerings, possible locations, criteria for participation, and individual training requests, please contact your Tarrant County Extension Agent for Urban Development Monica Santiago at 817.884.1946.

Block 1 : Community Connections

Communicating Across Cultures ★

Learn to display appropriate communication tactics and utilize effective ways to communicate while considering differences in cultures, values, and norms.

Creating a Vision & Establishing Goals

Learn how to identify and develop your vision mission statements, both personal and organizational. Also, learn to develop individual goals that can give direction, purpose, and meaning to your vision. After this experience, you should expect to be able to understand the importance of knowing how to identify, communicate, implement, and evaluate your goals.

Strategic Planning

Learn three main techniques in creating a collaborative strategic plan: brainstorming technique, nominal group technique, inside-out & outside-in technique. Learn to implement these strategies systematically and productively.

Block 2 : Personal Connections

Personality Traits of Leaders

Learn the difference between general personality traits and common leadership traits. Learn to identify your personal leadership traits as well as those traits that can benefit from development.

Developing Personal Leadership

Learn to identify your personal leadership style and the characteristics you find essential in a position that would allow you to find value in what you do. Also, learn which style is more effective in various situations.

Critical Thinking ★

Learn to engage in the process of critical thinking that results in effective solutions to identified problems.

Character/Ethics

Learn about the six pillars of character and how they tie into effective leadership. Also, learn how to utilize the “four way test” in determining how ethical your decisions as a leader are.

Block 3 : Leadership Connections

Leading Teams ★

Learn about the ten essentials of team-work and how to facilitate effective team-based tasks/work.

Working in Groups ★

Learn how to be an effective team member. Also, learn how to identify your own “technical skills” that can benefit a team task as well as your personal characteristics that help in the resolution of problems or differences that allow others to function as a team.

Embracing Generational Differences

Learn to understand the characteristics and attitudes of this era’s identifiable generations (traditionalists, baby boomers, generation X, and millennial). Learn to work with colleagues from different generations.

Motivating Others

Learn to identify the factors that motivate individuals. Learn about Maslow’s Hierarchy of Needs, the Herzberg Two Factor, and McClelland’s Acquired Needs.

Block 4 : Expanding Connections

Volunteers-The Heart of the Community

Learn about the ISOTURE model of identifying and managing volunteers.

Understanding Boards

Learn how to target and select key individuals to serve on advisory boards. Learn about the characteristics of potential board members, how to establish criteria for board member selection and the responsibilities associated with board membership.

Local Leadership Opportunities

Learn about county governments and local leadership roles and responsibilities.

Creando Uniones Programa de Liderazgo Comunitaria

Creando Uniones : Programa de Liderazgo Comunitaria se concentra en habilidades de liderazgo y facilitación de grupos. Está disponible como una serie de programa entero, talleres de bloques individuales, o como lecciones / experiencias educativas solas (aquellos identificados con la ★). Puede ser ofrecido tanto en inglés como en español dado la necesidad de los participantes.

Para información detallada en ofrecimientos de programa, posibles locaciones, los criterios para participación, y para necesidades específicas, por favor pongase en contacto con su Agente de Extensión del Condado Tarrant para el Desarrollo Urbano Mónica Santiago al 817.884.1946.

Bloque 1 : Uniones Comunitarias

Comunicación a Través de Culturas ★

Aprenda a mostrar táctica de comunicación apropiada y utilizar modos eficaces de comunicarse considerando diferencias en culturas, valores, y normas.

Creando una Visión y Estableciendo Objetivos

Aprenda a identificar y desarrollar sus declaraciones de mision y de visión, tanto personal como organizativo. También, aprenda a desarrollar objetivos individuales que pueden darle dirección a sus objetivos, y sentido a su visión. Después de esta experiencia, usted debería esperar ser capaz de entender la importancia de saber identificar, comunicar, poner en práctica, y evaluar sus objetivos.

Planificación Estratégica

Aprenda tres técnicas principales en la creación de un plan estratégico de colaboración: técnica de reunión creativa, técnica de grupo nominal, y técnica reversible. Aprenda a poner en práctica estas estrategias sistemáticamente y productivamente.

Bloque 2: Uniones Personales

Características de las Personalidades de Líderes

Aprenda la diferencia entre características de personalidad generales y características de líderes comunes. Aprenda a identificar sus características de liderazgo personales así como aquellos que pueden beneficiarse del desarrollo.

Desarrollo de Liderazgo Personal

Aprenda a identificar su estilo de liderazgo personal y las características que usted encuentra esencial en una posición que permitiría que usted encontrara valor en lo que hace. También, aprenda cuál estilo es más eficaz en varias situaciones.

Pensamiento Crítico

Aprenda a participar en el proceso del pensamiento crítico que resulte en soluciones eficaces a los problemas identificados.

Character/Ética ★

Aprenda sobre los seis pilares del carácter y como ellos impactan en el liderazgo eficaz. También, aprenda a utilizar una prueba en determinar el nivel de ética que existe en sus decisiones como líder.

Bloque 3: Uniones de Mando

Conducción de Equipos ★

Aprenda sobre los diez elementos necesarios del trabajo en equipo y como facilitar tareas/trabajo a base de equipo eficaces.

Funcionamiento en Grupos

Aprenda a ser un miembro eficaz de un equipo. También, aprenda a identificar sus propias "habilidades técnicas" que pueden beneficiar una tarea de equipo así como sus características personales que ayudan en la resolución de problemas o diferencias que permiten que otros funcionen como un equipo.

Comprender Diferencias entre Generaciones ★

Aprenda a entender las características y actitudes de las generaciones identificables de esta era (tradicionalistas, personas nacidas durante la explosión demográfica, generación X, y millenios). Aprenda a trabajar con colegas de generaciones diferentes

Motivación de Otros

Aprenda a identificar los factores que motivan a individuos. Aprenda sobre la Jerarquía de Necesidades de Maslow, el Factor Dos de Herzberg, y las Necesidades Adquiridas de McClelland.

Bloque 4 : Ampliación de Uniones

Voluntarios - el Corazón de la Comunidad

Saber como identificar y atraer a voluntarios eficaces es también una habilidad que cualquier líder debería poseer. Aprenda sobre el modelo de ISOTURE de identificación y dirección de voluntaries

Trabajando con Consejos Consultivos

Aprenda sobre las características de miembros de juntas potenciales, como establecer criterios para la selección de miembros y las responsabilidades asociadas con la miembresía.

Oportunidades de Liderazgos Locales

Aprenda sobre gobiernos de condado y las responsabilidades asociadas con liderazgos locales.

Building Connections: Community Leadership Program

Focus:

- Leadership Skills
- Team Building



Series Available as:

- Whole-program series
- Individual block workshops
- Single lesson training/educational experience
- Offered in both English and Spanish

To be an effective leader you must not only develop your own skills and abilities, but be able to:

- motivate your colleagues as well as your subordinates
- understand how differences affect the work environment
- develop a trusted work ethic, and
- be aware of and appropriately respond to the needs of your community, organization, or group.

Through the Building Connections: Community Leadership Program you will increase your understanding of what effective leadership entails.

If you are interested or would like more information,
contact Monica Santiago at 817.884.1946 or
msantiago@ag.tamu.edu

Monica Santiago

CEA-Urban Development
(Habla Español)

200 Taylor Street, Suite 500
Fort Worth, Texas 76102

Phone: 817.884.1946

Fax: 817.884.1941

Email: msantiago@ag.tamu.edu



Creando Uniones: Programa de Liderazgo Comunitaria

Foco:

- Habilidades de Liderazgo
- Conducción Equipo



Serie Disponible como:

- Serie de programa entero
- Talleres de bloque individuales
- Experiencia de lección individual/ experiencia educativa
- Ofrecido tanto en inglés como en español dado la necesidad de los participantes

Para ser un líder eficaz usted no debe solamente desarrollar sus propias habilidades y capacidades, pero ser capaz de:

- motivar a sus colegas así como sus subordinados
- entender como las diferencias afectan el ambiente de trabajo
- desarrollar una ética de trabajo confiada, y
- estar conciente de y apropiadamente responder a las necesidades de su comunidad, organización, o grupo.

Atraves de la serie Creando Uniones: Programa de Comunitaria, usted aumentará su conocimiento de lo que el liderazgo eficaz implica.

Si está interesado o le gustara más información,
póngase en contacto con Monica Santiago llamando al 817.884.1946 o
msantiago@ag.tamu.edu

Mónica Santiago

Agente de Extensión del Condado
Tarrant: Desarrollo Urbano

200 Taylor Street, Suite 500
Fort Worth, Texas 76102

Telefono: 817.884.1946

Fax: 817.884.1941

Correo Electronico: msantiago@ag.tamu.edu



Perspectivas

Websites:

<http://Tarrant.tamu.edu>
<http://buildingconnections.tamu.edu>
<http://www.tcre.org/>
<http://www.texasleadership.org>
<http://communityeconomics.tamu.edu>
http://fcs.tamu.edu/money/your_business/index.php
<http://nacdep.net>

To join our mailing list, receive more information, make an appointment to meet with your CEA, request an event to be placed in our community calendar, or express interest in our leadership programs, contact:

Clairessa Reyes
Administrative Assistant
Urban Development
817.884.1946



Monica Santiago
County Extension Agent-Urban Development
(Hablamos Español)

El contenido del boletín Perspectivas es para objetivos educativos e informativos solamente. Las referencias a productos/servicios/abastecedores específicos no implican endosos. Le sugerimos a nuestros lectores que consulten a consejeros profesionales para necesidades específicas.

The contents of Perspectives are for educational and informational purposes only. References to specific products/services/providers do not imply endorsements. We encourage our readers to consult professional advisors for specific needs.