

Juntos, podemos construir un mejor futuro para todos nosotros!

Queridos Residentes del Condado Tarrant, Amigos, y Compañeros:

¡Qué año 2009 promete ser! ¡2009 ha tenido un gran principio! El programa de Creando Uniones ha sido bien acogido y varias lecciones han sido solicitadas para audiencias diferentes, incluyendo la Clase de Cocina Comunitaria del Banco de Alimentos del Área Tarrant, que comenzó en febrero. El Programa de Liderazgo Juvenil V.I.P. está ahora en curso en tres locales separadas con más de 20 líderes jóvenes. Sus reacciones y sugerencias han contribuido decisivamente para poder desarrollar

y proporcionar la calidad de programas educativos a la comunidad que se están llevando a cabo.

En este boletín, encontrará la tercera lección de nuestra serie de lecciones educativa “Abriendo las Puertas de Oportunidad” titulada “Negociación de su Sueldo” y un artículo especial dedicado a un problema que afecta nuestra juventud en el Condado de Tarrant. También verá las citas inspiradoras relacionadas con nuestros papeles en la comunidad, y su calendario comunitario lleno de oportunidades de perfeccionamiento personal, gestión de redes, mercadotecnia, y diversión!

Sigo dando la bienvenida a todos sus comentarios y apoyo. No dude en ponerse en contacto conmigo a través de su oficina del Condado de Tarrant de Texas AgriLife Extension Service al 817.884.1946 o por correo electrónico al msantiago@ag.tamu.edu si necesita ayuda, le gustaría expresar interés en que un tema particular sea cubierto en Perspectivas, o gustaría la información general en caminos posibles que podemos acompañar a beneficio de su comunidad.

*Respetuosamente,
Mónica Santiago
CEA-Desarrollo Urbano*

EN ESTE BOLETIN:

Carta de tu Agente	1
"Vamos a Conversar - Negociación de Su Sueldo"	3 5
Una Epidemia Afecta Nuestra Juventud en el Condado de Tarrant	7 9
Calendario Comunitario	10 11

Mónica Santiago
County Extension Agent
Urban Development
817.884.1946
msantiago@ag.tamu.edu

Physical Address:
200 Taylor Street, Suite 500
Fort Worth, Texas 76102

Mailing Address:
P.O. Box 1540
Fort Worth, Texas 76101

marzo/abril 2009
March/April 2009
Volume 2, Issue 2

Perspectives

Together, we can build a better future for us all!

Dear Fellow Tarrant County Residents, Friends, and Partners:

What a year 2009 promises to be! 2009 has gotten off to a great beginning! The Building Connections program has been well received and various lessons have been requested for different audiences, including the Tarrant Area Food Bank's Community Kitchen Class, which began in February. The V.I.P. Youth Community Leadership Program is now under way in three separate locations with over 20 young aspiring leaders participating. Your feedback and suggestions have been instrumental in

being able to develop and provide quality educational programs to the community.

In this issue, you will find the third lesson of our “Unlocking the Doors of Opportunity” educational lesson series entitled “Let's Talk About Pay – Negotiating your Salary” as well as a special article dedicated to a problem affecting our Tarrant County youth. You will also see the ever-inspiring quotes related to our roles in the community, and your community calendar filled with opportunities for self-improvement, networking, marketing, and fun!

I continue to welcome all your feedback and support. Feel free to contact me through your Tarrant County office of the Texas AgriLife Extension Service at 817.884.1946 or by e-mail at msantiago@ag.tamu.edu should you be in need of assistance, would like to express interest in a particular topic being covered in Perspectives, or would like general information on possible ways we can partner for the benefit of your community.

*Respectfully,
Monica Santiago
CEA-Urban Development*

IN THIS ISSUE:

Letter from your Agent	1
"Let's Talk about Pay - Negotiating Your Salary"	2 4
An Epidemic Affecting our Tarrant County Youth	6 8
Community Calendar	10 11

Perspectives

"Let's Talk about Pay – Negotiating Your Salary"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continued page 4

You have been on that infamous interview and made such a great impression that now you've been offered the position. Congratulations! You're off to a great start! But.....the work is not completely done yet! Now is the time for that often uncomfortable consideration of what you will be paid for the position you will hold. It does not have to be uncomfortable, however, as long as you keep a few things in mind and prepare accordingly.

FIRST.....Consider the offer on the table!

- Is it what you expected?
- If not, is it a salary that you can accept without feeling insulted?
- Will this salary, after taxes are considered, be sufficient to pay your bills and other related living expenses?



If the answer to any of the above is NO, then it's time to consider....**NEGOTIATIONS!**

It may be time to prepare to negotiate your starting salary with your potential employer before accepting the position.

But **WAIT.....**Before jumping off the deep end, you must approach this with caution. Here are a few steps you should take if you want to negotiate effectively. (**Pssst** – remember to not discuss salary expectations until you have actually been offered the position!)

1. Research! – Do your homework!

- a. No organization is going to pay you more simply because you asked!
- b. Know your Information and Statistics!
 - i. The fair market rate for the position in question
 - ii. The cost of living where the position is located; home and related expenses;

It does not cost the same to



live in New York City as it does in Fort Worth, so you may be perfectly able to live on \$20,000 in one location, but may need \$40,000 in another just to get by– be sure to consider this in your salary negotiations.



- c. Be realistic about what you bring to the table in terms of expertise and salary history.

2. Consider the alternate forms of compensation!

- a. Some organizations may have a cap on the salary based on budget restrictions, so you may want to request further information on other types of benefits associated with the position that can help compensate for this downfall; perhaps there is commission to be earned, or a projected salary increase scale for the position.
- b. Consider the benefits package; how much will be paid by the employer compared to your out of pocket? Their benefits package may be so attractive that it may compensate for the lower salary.
- c. Ask about bonuses or incentive plans; perhaps there are bonuses that are a part of the normal course of business (seasonal or based on performance); you may even be compensated through added days to your vacation time throughout the year.
- d. Consider the availability of 401(K) programs, pension plans, stock options, and life insurance as possible perks to a lower salary.



Perspectives

"Vamos a Conversar- Negociación de Su Sueldo"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continuacion de la página 5

Usted ha estado en aquella entrevista infame y ha hecho tan gran impresión que ahora le han ofrecido la posición. ¡Felicitaciones! ¡Un gran principio! ¡Pero..... el trabajo no es completamente hecho aún! Ahora es el tiempo para la consideración incómoda de lo que le pagarán para la posición que usted sostendrá. Sin embargo, no tiene que ser incómodo, siempre y cuando guarde unas cosas en mente y se prepare con anticipación.

¡PRIMERO..... Considera la oferta en la mesa!

- ¿Es lo que usted esperó?
- ¿Si no, es un sueldo que usted puede aceptar sin sentirse insultado?
- Después de impuestos, ¿será suficiente para pagar sus cuentas y otros gastos relacionados a su diario vivir?



Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es nó, entonces es el momento para considerar.....¡NEGOCIACIONES! Esto puede ser el tiempo para disponerse a negociar su sueldo inicial con su patrón potencial antes de aceptar la posición.

Pero **ESPERE** Antes de brincar del final profundo, usted debe acercarse a este con precaución. Aquí están unos pasos que debería tomar si quiere negociar con eficacia. (**Pssst** – ¡No hable de expectativas de sueldo hasta que realmente le hayan ofrecido la posición!)

1. ¡Investigue! ¡-Haga su tarea!

- a. ¡Ninguna organización va a pagarle más simplemente porque usted lo solicitó!
- b. Conozca su información y las estadísticas.
 - i. La tasa de mercado justa para la posición en cuestión.
 - ii. El costo de vida donde la posición es localizada; casa y gastos relacionados; No cuesta lo mismo vivir en la Ciudad de Nueva York que en la ciudad de Fort Worth; Por ejemplo, podría vivir y



pagar sus gastos con 20,000 dólares en una ciudad, pero puede necesitar 40,000 dólares en otra para poder vivir igual – asegure esta información para negociar su sueldo con eficacia.



- c. Séa realista sobre lo que usted trae a la mesa en términos de su historia de sueldo y maestría en habilidades.

2. ¡Considere las formas alternas de compensación!

- a. Algunas organizaciones pueden tener un límite en el sueldo basado en restricciones de presupuesto; puede solicitar información adicional sobre otros tipos de ventajas asociadas con la posición que puede ayudar a compensar el sueldo ofrecido; quizás hay comisión para ser ganada, o una escala de aumento de sueldo proyectada para la posición.
- b. Considere el paquete de ventajas; ¿Cuánto será pagado por el patrón comparado a lo que tendrías que pagar? Su paquete de ventajas puede ser tan atractivo que esto puede compensar el sueldo inferior.
- c. Pregunte sobre sobresueldos o planes de incentivos; quizás hay sobresueldos que son una parte del curso normal del negocio (estacional o basado en calidad de trabajo hecho); usted puede ser hasta compensado con días añadidos a su tiempo de vacaciones a lo largo del año.
- d. Considere la disponibilidad de programas de 401(K), planes de jubilación, opciones a la compra de acciones, y seguro de vida.



Perspectives

"Let's Talk about Pay – Negotiating Your Salary"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continued from page 2

- e. Request the possibility of salary reviews sooner rather than later, which will put you in a position to seek possible salary increases within a shorter period of time than normally expected; perhaps they have a policy of promotion from within?

3. Don't let them see you sweat!

- a. Never let your potential employer know how much you need the money!
- b. Do not be in a hurry to accept or reject an offer or modified offer on the spot.
- c. Simply state, "Can I have a day to think it over?" This gives you the opportunity to weigh your options; it gives the potential employer a chance to possibly consider making a higher offer, and allows both of you to feel comfortable with the ultimate decision made.
- d. Be prepared to pass on the offer if it truly is not enough for you to live on!



4. Keep projecting a positive attitude and self-image!

- a. Continue to repeat how interested you are in the position, regardless of where you may be in the negotiation game.
- b. Be sure to communicate that the salary is the only obstacle you are weighing and that you are excited about the possibility of joining their team.

- c. If the position truly sounds like a dream come true, weigh the benefits of being in a company culture that is to your liking, including the benefits and salary, and decide if it may truly be worth accepting and working with the possibility of future pay increases and promotions.



- d. Always consider if this position will make you feel happy to go to work and will provide you with a sense of accomplishment in the long run!

This is surely not an exhaustive list, but it is a great start for preparing yourself for that very important conversation. You want to always be sure to negotiate in such a way that you feel valued as an asset to the organization through the provision of an adequate salary, while the organization feels personal benefit in the form of the acquisition of a quality employee and the ability to stay within their means.

It can be a win-win situation if you go about it the right way!



Next issue: Now that you've negotiated and accepted the position, how to effectively communicate with your co-workers to increase your chances of success!

"The way we communicate with others and with ourselves ultimately determines the quality of our lives."

- Anthony Robbins

Perspectives

"Vamos a Conversar- Negociación de Su Sueldo"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continuacion de la página 3

- e. Solicite la posibilidad de revisiones salariales más pronto más bien que más tarde, que le pondrá en una posición para buscar aumentos de sueldo posibles dentro de un más corto período de tiempo que normalmente esperado; ¿Quizás ellos tienen una política de promoción de entre sus empleados actuales?

3. ¡No déjes que te vean sudar!

- a. ¡Nunca le avise a su patrón potencial cuánto usted necesita el dinero!
- b. No tenga prisa por aceptar o rechazar una oferta o la oferta modificada.
- c. Simplemente diga, "¿Puedo tener un día para meditarlo?" Este le da la oportunidad de pesar sus opciones; esto le da al patrón potencial una posibilidad para pensar posiblemente hacer una oferta más alta, y permite que ustedes dos se sientan cómodos con la última decisión.
- d. Esté listo para rechazar la oferta si realmente no es suficiente para usted poder vivir!



4. Siga proyectando una actitud e autoimagen positiva!

- a. Siga repitiendo cómo interesado usted está en la posición, sin tener en cuenta donde usted puede estar en el juego de negociación.
- b. Esté seguro comunicar que el sueldo es el único obstáculo que

usted pesa y que usted está excitado sobre la posibilidad de afiliarse a su equipo.

- c. Si la posición realmente suena a un sueño realizado, pesa las ventajas de estar en una cultura de compañía que es a su gusto, incluso las ventajas y sueldo, y decida si puede valer la pena realmente aceptar y trabajar con la posibilidad de futuros aumentos de pago y promociones.



- d. Siempre considere si esta posición le hará sentirse feliz de ir a trabajar y le proveerá un sentido de logro en la carrera larga!

Este no es una lista exhaustiva, pero es un gran principio para prepararse para aquella conversación muy importante. Usted quiere estar siempre seguro negociar de tal modo que usted se siente valorado como un activo a la organización por la provisión de un sueldo adecuado, mientras la organización siente la ventaja personal en la forma de la adquisición de un empleado de calidad y la capacidad de quedarse dentro de sus medios.

¡Esto puede ser una situación de triunfo para ambas partes!



¡En el siguiente boletín – ahora que usted ha negociado y ha aceptado la posición, cómo comunicarse con eficacia con sus compañeros de trabajo para aumentar sus posibilidades de éxito!

"La forma en que nos comunicamos con otros y con nosotros mismos, por ultimo, determina la calidad de nuestras vidas."

- Anthony Robbins

Perspectives

"An Epidemic Affecting our Tarrant County Youth"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continued page 8

"Yeah, she did say that she just couldn't take it anymore, but I thought she was just being dramatic!"



"He said he felt depressed, but I never thought about the possibility that he would actually go this far."



"She said that she wouldn't be able to go on if we broke up, but I didn't think she was serious."

Do these sound familiar? These quotes express a common sentiment among those who know someone, family or friend, who has attempted or committed suicide. It is a national problem that exists right here on our front door, our beloved Tarrant County. I want to share some alarming statistics about our county youth population I became aware of when reading a publication titled **Suicide in Tarrant County** developed by the Mental Health Association of Tarrant County and the Tarrant County Public Health Department.

Between the years 2000 and 2003, 523 cases of suicide were reported in Tarrant County; the equivalency of 2 people per week. In our county, it is the 9th leading cause of death in adults (22-64) and it is the **3rd leading cause of death among our youth (21 and younger)**; among our youth, suicide is only third to homicide and accidents and it outnumbers the cause of death by all major illnesses combined (Teen Contact Conference Statistics).

I would say that it is a major threat to our youth population, to our future leaders, to the future of Tarrant County!

According to this publication, between 2000 and 2003, the youth suicide rates in Tarrant County by race/ethnicity were as follows:

White	69 %	Black	16%
Hispanic	12%	Asian	3%

Of these suicides, 48% were committed and completed with the use of a gun and 37% by hanging.

These statistics broken down by age group are as follows:		
10-14 Years of Age	7 completed suicides	1.56/100,000
15-17 Years of Age	12 completed suicides	4.67/100,000
18-21 Years of Age	43 completed suicides	13.18/100,000

The report also goes further into providing statistics per zip code revealing a small handful of zip codes accounting for nearly half of these suicides. As a community, we must endeavor to become aware of the warning signs as well as the resources available to help combat these alarming statistics among one of our most vulnerable populations, our youth.

I invite you all to take an active role in this effort beginning with yourself.....let's each become knowledgeable about the signs and become aware of where we can refer our youth in crisis for help. Refer to the next page for some resources to help you begin.



In this sad world of ours sorrow comes to all, and to the young it comes with bittered agony because it takes them unawares. The older have learned to expect it.

-ABRAHAM LINCOLN

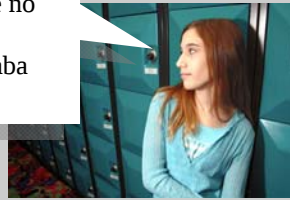
Perspectives

"Una Epidemia Afecta Nuestra Juventud en el Condado de Tarrant"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continuacion de la página 9

"Sí, ella dijo que no podía más, pero pensaba que estaba exagerando!"



"Dijo que se sentía deprimido, pero no considere la posibilidad de que fuera capaz de tanto."



"Ella dijo que no sería capaz de seguir si no seguíamos juntos, pero no pensé que fuera a llegar a ese extremo."

¿Suenan familiar? Estas citas expresan un sentimiento común entre las personas que conocen a alguien, familiar o amigo, que ha intentado o cometido suicidio. Se trata de un problema nacional que existe aquí en nuestra puerta, nuestro querido Condado de Tarrant. Quiero compartir algunas estadísticas alarmantes acerca de nuestra población juvenil del condado de las cuales me informe a través de una publicación titulada **El Suicidio en el Condado de Tarrant** desarrollado por la Asociación de Salud Mental del Condado de Tarrant y el Departamento de Salud Pública del Condado de Tarrant.

Entre los años 2000 y 2003, 523 casos de suicidio se registraron en el Condado de Tarrant, la equivalencia de 2 personas por semana. En nuestro condado, es la 9na causa de muerte en los adultos (22-64) y es la **3ra causa de muerte entre nuestros jóvenes (21 y menores)**; el suicidio sólo es tercero a homicidio y accidentes y supera la causa de la muerte por todas las enfermedades principales combinados (Teen Contact Conference).

Yo diría que es una gran amenaza para nuestra población juvenil, a nuestros futuros líderes, y para el futuro del Condado de Tarrant!



Esta publicación informa que entre 2000 y 2003, las tasas de suicidio juvenil en el Condado de Tarrant por raza / origen étnico son los siguientes:

Anglo	69 %	Africano-americano	16%
Hispanos	12%	Asiaticos	3%

De estos suicidios, el 48% fueron cometidos y completados con el uso de un arma de fuego y 37% resultaron a causa del ahorco.

Estas estadísticas desglosadas por edad son los siguientes:

10-14 Años de Edad	7 suicidios completados	1.56/100,000
15-17 Años de Edad	12 suicidios completados	4.67/100,000
18-21 Años de Edad	43 suicidios completados	13.18/100,000

El informe también ofrece estadísticas por código postal revelando un pequeño número de los códigos postales que representan casi la mitad de estos suicidios. Como comunidad, debemos tratar de ser conscientes de las señales de alerta, así como los recursos disponibles para ayudar a combatir estas estadísticas alarmantes entre uno de nuestros grupos de población más vulnerables, nuestros jóvenes.

Los invito a todos a tomar un papel activo en este esfuerzo que comienza con usted mismo ... vamos a ser informados acerca de cada uno de los signos y ser conscientes de donde podemos referir a nuestra juventud en crisis en busca de ayuda. Consulte la página siguiente para algunos recursos que le ayudarán a empezar.

En este triste mundo nuestro la pena le viene a todos, y al joven esto viene con agonía porque los toma desprevenido. Los más viejos han aprendido a esperarlo.

Perspectives

"An Epidemic Affecting our Tarrant County Youth"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continued from page 6

Although there are many more resources and information available, here is a good beginning to your effort:

To read the entire **Suicide in Tarrant County** publication, access the html version at http://www.tarrantcounty.com/ehealth/lib/ehealth/2004_Suicide_Report.pdf.

To access various resources available to help persons in crisis, you can find a wealth of information regarding community-based resources at:

- <http://www.tarrantcounty211.org/> United Way of Tarrant County 211 Directory
- <http://www.irissoft.com/advo/> Mental Health Association of Tarrant County
- 1-800-Suicide 24 Hour Hotline Anywhere in the US
- 972-233-TEEN Dallas Based 24-Hour crisis prevention & intervention



By the way, since we know that our youth population tends to be more comfortable with an online or other technology-based form of communication, I also came across the following:

- <http://www.onyourmind.net> A project of YFES Crisis Intervention and Suicide Prevention Center – teens helping teens – San Mateo California)
- They are also on MySpace at <http://www.myspace.com/smcrisiscenter>. What a wonderful way to have help even in those venues where we think they may lose themselves in!
- Sober Teens Online: Living Life Lucid at <http://soberteensonline.com/>. An online forum for teens to support one another in choosing a healthy lifestyle free of substances. They also provide information on a 24 Hour addiction helpline at 800.559.9503.



A youth is to be regarded with respect. How do we know that his future will not be equal to our present?

– Confucius

Perspectives

"Una Epidemia Afecta Nuestra Juventud en el Condado de Tarrant"

Monica Santiago, BBA, MEd

Continuacion de la página 7

Hay muchos más recursos que la información disponible, pero en este caso es un buen comienzo a su esfuerzo:

Para leer la totalidad de la publicación **Suicidio en el Condado de Tarrant**, el acceso a la versión html se encuentra en http://www.tarrantcounty.com/ehealth/lib/ehealth/2004_Suicide_Report.pdf.

Para acceder a diversos recursos disponibles para ayudar a personas en crisis, usted puede encontrar una gran cantidad de información relativa a los recursos comunitarios en:

- <http://www.tarrantcounty211.org/> United Way del Condado de Tarrant
211 Directorio
- <http://www.irissoft.com/advo/> Asociación de Salud Mental del
Condado de Tarrant
- **1-800-Suicide** Línea directa de 24 horas en cualquier lugar de
los EE.UU.
- **972-233-TEEN** Línea directa basada en Dallas de 24 horas de
intervención y la prevención de crisis



Por cierto, ya que sabemos que nuestra población juvenil tiende a ser más cómodos con el internet u otro tipo de tecnología, también me encontré con lo siguiente:

- <http://www.onyourmind.net> Un proyecto de YFES de Intervención de Crisis y el Centro de Prevención del Suicidio - ayuda a los jóvenes adolescentes - San Mateo, California).
- También están en MySpace en <http://www.myspace.com/smcrisiscenter> . Qué maravillosa forma de ayudar en aquellos lugares donde se encuentran la mayoría de nuestros jóvenes.
- <http://soberteensonline.com/> (Sober Adolescents en línea: Vivir Vidas Luces) Un foro en línea para adolescentes que se apoyan mutuamente en la elección de un estilo de vida saludable libre de sustancias. También proporcionan información sobre la adicción las 24 horas en el 800.559.9503.



Un joven debe ser considerado con respeto. ¿Como sabemos que su futuro no será igual a nuestro presente?

- Confucius

Perspectivas

Calendario Comunitario/Community Calendar

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
marzo/March		AARP Tax Help 	National Guard Event 			
1	2	3 	4 Arlington Group Meeting	5 	6	7 
8	9	10 South Geographic Group Meeting 	11	12 NW Geographic Group Meeting 	13	14 
15	16 Fort Worth Professional/Diversity Career Fair	17 	18	19 	20	21 
22	23	24 NE Resource Sharing Group 	25	26 Drivers Job Fair 	27	28 iDream, iLearn, iWin & I'm Unstoppable 
29	30	31 				

Please visit www.tarrant.tamu.edu for event details or call our office at 817.884.1946

National Guard Volunteer Opportunity

For more information call: 817.237.1111

AARP: Volunteer Tax Help

Only Tuesdays until April 15

March 4:	Arlington Group Meeting	12 - 4 PM
March 10:	South Geographic Group Meeting	12 PM
March 12:	NW Geographic Group Meeting	12 PM
March 16:	Fort Worth Professional/Diversity Career Fair	10 - 2 PM

March 24:	NE Resource Sharing Group	12 PM
March 26:	Drivers Job Fair	1 - 3 PM
March 28:	iDream, iLearn, iWin and I'm Unstoppable	8:30 - 1:30 PM

Perspectivas

Calendario Comunitario/Community Calendar

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
abril/April		National Guard 	1 Spring Job Fair	2 Chicano Luncheon 	3	4 
		AARP Tax Help 				
5	6	7 	8 Career Job Fair	9 	10	11 
12	13	14 	15 CRN General Assembly	16 Chicano Luncheon Skilled Trade Job Fair Homeless Connect 	17	18 Tarrant Youth Summit 
19	20	21	22 10th Annual Entrepreneur Expo Alliance Texas Job Fair CareerSolutions Job Fair	23 Arlington Professional/ Diversity Career Fair "Need a job/ Get a job" Job Fair 	24	25 
26	27	28	29	30 		

Visita nuestra página www.tarrant.tamu.edu para detalles ó lláme nuestra oficina al 817-884-1946

National Guard Volunteer Opportunity

For more information call: 817.237.1111

AARP: Volunteer Tax Help

Only Tuesdays until April 15

April 1: Spring Job Fair 10 - 2 PM

April 2 Chicano Luncheon 12 PM
& 16:

April 8: Career Job Fair 10 - 2 PM

April 15: CRN General Assembly 9 - 11 AM

April 16: Skilled Trades Job Fair 1 - 3 PM

April 16 Homeless Connect 9:30 - 2:30 PM

April 18: Tarrant Youth Summit 8:30 - 11:30 AM

April 22: 10th Annual Entrepreneur Expo 9 - 4:30 PM

April 22: Alliance Texas Job Fair 10 - 3 PM

April 22: CareerSolutions Job Fair 10 - 2 PM

April 23: Arlington Professional/
Diversity Career Fair 10 - 2 PM

April 23: "Need-a-job/Get-a-job" Job Fair 9 - 2 PM

<http://tarrant.tamu.edu>

Perspectivas

Websites:

<http://Tarrant.tamu.edu>
<http://buildingconnections.tamu.edu>
<http://www.tcre.org/>
<http://www.texasleadership.org>
<http://communityeconomics.tamu.edu>
http://fcs.tamu.edu/money/your_business/index.php
<http://nacdep.net>

To join our mailing list, receive more information, make an appointment to meet with your CEA, request an event to be placed in our community calendar, or express interest in our programs, contact:

Clairessa Reyes
Administrative Assistant
Urban Development
817.884.1946



Mónica Santiago
County Extension Agent-Urban Development
(Hablamos Español)

El contenido del boletín Perspectivas es para objetivos educativos e informativos solamente. Las referencias a productos/servicios/abastecedores específicos no implican endosos. Le sugerimos a nuestros lectores que consulten a consejeros profesionales para necesidades específicas.

The contents of Perspectivas are for educational and informational purposes only. References to specific products/services/providers do not imply endorsements. We encourage our readers to consult professional advisors for specific needs.